

Nume și prenume: Oana Miclos (Grebles)

Data și locul nașterii: 29.04.1987, Baia Mare

Ocupatie: Sports Content Team Lead

Contact: oana_grebles@yahoo.com



Scurta Prezentare:

În prezent, ocup funcția de Sports Content Team Lead, coordonând echipe între 7 și 24 de membri de-a lungul activității mele pe acest rol, având responsabilitatea de a gestiona și organiza conținutul sportiv pentru diferite evenimente, asigurându-mă că toate activitățile sunt eficiente și corect implementate pe platformele online, într-o multinațională cu peste 23000 de angajați la nivel global, dintre care peste 2000 în România. Această experiență m-a învățat importanța unui leadership eficient, a unui management clar și a unei comunicări transparente, abilități pe care le consider esențiale și pentru activitatea în cadrul Comisiei Centrale de Arbitri.

În calitate de **arbitru/oficial cu o experiență de 20 de ani**, am fost implicată activ în diverse competiții din domeniul motorsportului, începând încă din copilărie, având părinții ca modele în lumea arbitrajului. Am fost prezentă la competițiile de Raliu, ocupându-mă pe rând de toate posturile disponibile pe traseu, ceea ce mi-a oferit o înțelegere completă a fiecărui aspect al procesului competițional. De asemenea, am participat activ la Viteza în Coastă (preponderent pe posturi de comisar parc, sef parc și start) și Superrally, având oportunitatea de a arbitra în condiții de mare presiune, în diverse locații și tipuri de evenimente.

În 2022, am fost premiata pentru activitatea în arbitraj în cadrul Galei Campionilor organizată de FRAS la sfârșitul de sezon competițional.

Având o experiență vastă atât în rolul de arbitru, cât și în coordonarea echipelor, sunt convinsă că pot contribui semnificativ la îmbunătățirea activității arbitrilor din România, prin promovarea unui arbitraj corect, transparent și profesionist, cu respect față de toate părțile implicate. De asemenea, îmi propun să sprijin dezvoltarea continuă a arbitrilor tineri și să aduc un aport valoros în procesul de luare a deciziilor la nivel național.

Îmi depun candidatura pentru funcția de membru în Comisia Centrală de Arbitri din cadrul Federației Române de Automobilism Sportiv, **alături de Mircea Serban**, cu obiectivul comun de a contribui la digitalizarea și automatizarea proceselor din arbitraj. Ne propunem să eficientizăm activitatea CCA și a arbitrilor, reducând erorile și asigurând un cadru modern și performant pentru competiții bazat pe transparență, comunicare și încurajarea muncii în echipă, pentru asigurarea continuității acestei ramuri din cadrul competițiilor care ne aduce atata satisfacție tuturor celor implicați. Planul nostru comun de proiecte este atașat.

Proiecte pentru Îmbunătățirea Activității de Arbitraj

1. Transparentizarea delegărilor

- Crearea unui fisier/portal cu toate delegările individuale, inclusiv mențiuni despre eventuale probleme sau observații relevante, accesibilă doar oficialilor CCA, pentru a monitoriza istoricul fiecărui arbitru (cu posibilitate de acces individual).
- Implementarea unei platforme online unde arbitrii să își exprime disponibilitatea pentru evenimentele viitoare și să își indice preferințele de post, facilitând o alocare mai eficientă.
- Permite identificarea arbitrilor cu performanțe ridicate și optimizarea procesului de delegare în posturi cheie.
- Rotatia pe posturi atat a oficialilor cat si a arbitrilor pentru a asigura echitabilitatea si obiectivitatea in luarea de decizii pe baza experientei acumulate in posturile respective.

2. Evaluarea și îmbunătățirea performanței arbitrilor

- Introducerea unui sistem de rapoarte de performanță pentru arbitri, incluzând:
 - Erori comise și impactul acestora.
 - Modul de gestionare a incidentelor.
 - Nivelul de colaborare și comunicare cu ceilalți participanți la eveniment.
- Feedback anonim detaliat după fiecare cursă pe criterii precum: cazare, masă, dotările din post, comunicare, incidente de orice fel, corectitudinea pontajului orelor de muncă etc.
- Evaluarea să fie realizată de superiorii direcți, completată cu feedback de la colegi și oficiali.
- Scopul este identificarea ariilor de îmbunătățire și recompensarea arbitrilor performanți.

3. Digitalizare și automatizare

- Digitalizarea formularelor de contestații (concurenți/arbitri) pentru transmiterea în timp real și reducerea timpului petrecut în secretariat, eliminarea riscului de pierdere a documentelor fizice si totodata accesul facil la documente ale competitiei anterioare si monitorizarea în timp real a stadiului fiecărei contestații.
- Standardizarea documentelor și automatizarea generării acestora printr-o platformă integrată cu Sportity.
- Reducerea erorilor umane și accelerarea fluxului de lucru.
- Crearea unei interfețe web/app pentru acces rapid la documentația de arbitraj/schimbari/noutati, cu funcție de căutare.

4. Creșterea nivelului de pregătire a arbitrilor

- Organizarea de cursuri și publicarea testelor și baremelor pentru pregătirea arbitrilor în pauza competițională.
- Discutarea situațiilor excepționale prezentate în cursuri pentru a uniformiza modul de reacție.
- Crearea unei platforme online unde arbitrii pot accesa teste și bareme de evaluare.
- Seminarii centralizate pe teme critice: cronometraj, folosire stații fixe și mobile, prim ajutor, intervenție în caz de incendiu, accidente și persoane încarcerate.

5. Alocarea echitabilă a posturilor de arbitraj

- Delegarea arbitrilor în funcție de capacitățile fizice și psihologice necesare fiecărui post, evitând discriminarea pe criterii non-relevante.
- Introducerea unor teste fizice minime pentru posturile care necesită intervenție activă pe traseu.
- Se va ține cont de nivelul de experiență, rezistența la stres și capacitatea de reacție.

6. Optimizarea alocării resurselor

- Prioritizarea oficialilor locali pentru competițiile desfășurate în proximitate, reducând costurile și oferind tuturor oportunități egale.
- Implicarea CCA în delegarea arbitrilor la competițiile locale (circuit, rallycross).

7. Creșterea transparenței și a dreptului la contestație

- Publicarea caietului de sarcini al organizatorului și chestionarea aleatorie a arbitrilor din posturi cheie pentru a verifica respectarea acestuia.
- Centralizarea și analizarea situațiilor excepționale în CCA după fiecare cursă.
- Înregistrarea și publicarea ședințelor CCA (accesibil doar arbitrilor înregistrați) și oferirea dreptului la apel asupra sancțiunilor.

8. Atragerea și promovarea de noi arbitri

- Oferirea de suport pentru cazare și transport noilor arbitri.
- Organizarea unui program de mentorat pentru oficiali și secretariat, oferindu-le posibilitatea de a parcurge întregul raliu alături de oficialii experimentați.
- Crearea unor campanii de promovare pentru atragerea tinerilor pasionați de motorsport și integrarea tinerilor arbitri într-un program structurat de formare.

9. Dezvoltarea unei culturi a îmbunătățirii continue

- Crearea unui ghid de bune practici pentru arbitri, incluzând:
 - Modul de comunicare cu oficialii, concurenții, organizatorii si spectatorii.
 - Gestionarea eficientă a situațiilor de criză (conflicte și comunicare eficientă).
 - Standarde de comportament și etică profesională.
- Crearea unor teste adaptate tipului de competiție și poziției ocupate de arbitru.

10. Transparentizarea deciziilor și oferirea dreptului la contestație

- Înregistrarea și publicarea ședințelor CCA, cu acces securizat pentru arbitri.
- Introducerea unui sistem oficial de apel pentru sancțiuni și decizii controversate.
- Publicarea înregistrărilor ședințelor online, disponibile doar pentru arbitrii FRAS.

11. Dotări și Comunicare:

- Centralizarea echipamentelor necesare fiecărui colegiu, cu scopul de a asigura resursele minime necesare fiecărei locatii și de a facilita suportul în cadrul fiecărei competiții, garantând în același timp că toate posturile sunt echipate corespunzător.
- Promovarea unei comunicări deschise și transparente, indiferent de ierarhie sau de delegarea pe un anumit post, pentru a sprijini transparența decizională și pentru a contribui la schimbarea percepției față de arbitri.

12. Recunoașterea și motivarea arbitrilor

- Introducerea unui sistem de premiere pentru arbitrii care gestionează excelent situațiile critice și gasirea de moduri personalizate prin care acestia sa fie rasplatiti.
- Crearea unui clasament anual bazat pe performanță și implicare.

Cluj-Napoca, 8 Februarie 2025

Oana Miclos (Grebles)